

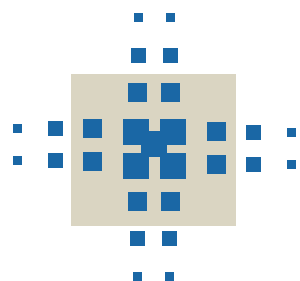
SIAR

Servizi Integrati
Assistenziali e Residenziali

B I L A N C I O S O C I A L E 2 0 2 4

www.siar.servizisanitari.it



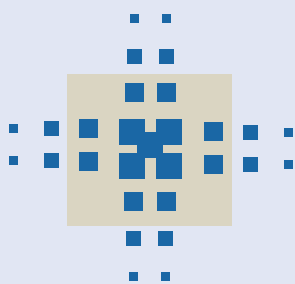


Indice

PREMESSA INTRODUTTIVA	2
GENERALITÀ SULLA COOPERATIVA E SUGLI ORGANI SOCIALI	4
MISSION, OBIETTIVI E ATTIVITA'	6
ASSETTO ISTITUZIONALE E ORGANIGRAMMA	9
PORTATORI DI INTERESSE ED IL VALORE AGGIUNTO ECONOMICO GLOBALE	10
CERTIFICAZIONI E RICONOSCIMENTI	13
PROSPETTO INFORMATIVO PER OCCUPAZIONE E TIPOLOGIA SERVIZI	14



Premessa introduttiva



SIAR

Servizi Integrati
Assistenziali e Residenziali



Il bilancio Sociale della SIAR Società Cooperativa Sociale è stato redatto in conformità al decreto del 4 luglio 2019. La realizzazione del presente documento consente una valutazione maggiormente esaustiva affiancandosi al tradizionale bilancio di esercizio.

Con tale strumento informativo si intende dare conto delle attività e i risultati del 2024, dando evidenza alle relazioni tra la cooperativa sociale e i suoi “stakeholder” interni ed esterni.

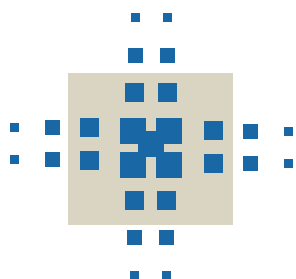
Dal punto di vista metodologico il bilancio sociale è stato redatto utilizzando gli strumenti e le capacità in possesso alla cooperativa, raccogliendo presso l'organico interno i dati del personale, dei soci, quelli relativi alle modalità di erogazione dei servizi, alle attività svolte ed agli utenti, ecc. Alla definizione dei contenuti hanno concorso le unità appartenenti a varie aree della cooperativa: area direzionale, area amministrativa, area risorse umane, area commerciale e referente della qualità.

Il bilancio sociale viene presentato all'Assemblea dei Soci e dopo la sua approvazione verrà inserito sul sito istituzionale web della cooperativa e pubblicato presso il registro delle imprese.

Il bilancio sociale costituisce strumento che, con chiarezza, trasparenza e puntualità, offre a tutti i portatori di interesse, interni ed esterni al nostro sistema cooperativo, un'informativa esaustiva e strutturata dell'impegno sociale ed imprenditoriale svolto nel territorio in cui operiamo.

Il documento è diviso nelle seguenti parti:

- 1) Generalità sulla cooperativa e sugli organi sociali;
- 2) Mission istituzionale, obiettivi, attività e valori;
- 3) Assetto istituzionale e organigramma;
- 4) I portatori di interesse ed il Valore Aggiunto Economico Globale;
- 5) Certificazioni e riconoscimenti.





SIAR SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

SEDE LEGALE

Via Girolamo Benzoni n. 45 - 00154 - Roma

INDIRIZZO PEC

SIARCOOPSOCIALE@PEC.IT

FORMA GIURIDICA

Cooperativa Sociale

TIPOLOGIA

Cooperativa sociale Tipo A

CF

05384621008

PI

05384621008

**N° DI ISCRIZIONE
ALBO NAZIONALE SOCIETÀ COOP.**

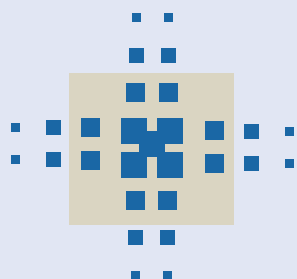
A139267

**APPARTENENZA
A CENTRALI ASSOCIATIVE**

Confcooperative Roma

**SETTORE NEL QUALE
LA COOPERATIVA SOCIALE PRODUCE
SERVIZI DI UTILITÀ SOCIALE:**

Servizi socio sanitari





AMMINISTRATORI

DATA NOMINA

NOME

Greco Giuseppe, Presidente del C.d.A.	12/01/2024
Saviano Simone, Consigliere	12/01/2024
Marini Pierluigi, Consigliere	12/01/2024

COLLEGIO SINDACALE

DATA NOMINA

NOME

Mascia Matteo, Presidente	16/12/2024
Pagliuca Giuseppe, Sindaco Effettivo	16/12/2024
Scialoja Lorenzo, Sindaco Effettivo	16/12/2024
Bernardini Stefano, Sindaco Supplente	16/12/2024
Bernardini Oliver, SindacoSupplente	16/12/2024

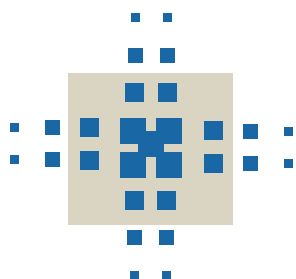
REVISIONE LEGALE

DATA NOMINA

NOME

Fella Paolo, Revisore Legale	16/12/2024
------------------------------	------------

Alla data di emissione del presente documento, le cariche del collegio sindacale sono in fase di rinnovo



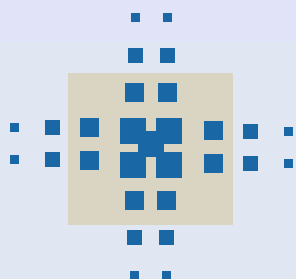
La SIAR nasce nel 1998 nella forma di Cooperativa sociale di tipo A (veste tutt'ora assunta) per il perseguimento del fine sociale consistente nell'erogazione di servizi assistenziali in ambito socio sanitario.

SIAR, pertanto, si propone prioritariamente di prestare aiuto ed assistenza alle famiglie e alle persone in stato di disagio permanente o temporaneo, attraverso l'attuazione di programmi assistenziali che rispondano a tre linee guida:

Prevenzione: realizzando forme di assistenza e cura che intercettino il bisogno assistenziale sociale e sanitario, prevenendo la loro degenerazione, sia a domicilio che presso strutture di cura e riabilitazione.

Integrazione: fornendo i propri servizi integrandosi con il Servizio Sanitario Nazionale per raggiungere l'obiettivo dell'efficienza e dell'efficacia dell'assistenza alle persone.

Sviluppo: offrendo nuovi modelli di servizi sanitari che supportino il percorso assistenziale della persona sul territorio dove essa vive e che perseguano obiettivi legati al mantenimento della persona stessa nel proprio contesto sociale.





In ambito di “**outsourcing**” ospedaliero, SIAR si occupa della gestione dei servizi assistenziali di tipo infermieristico, socio-sanitario ed ausiliario. Ogni servizio è personalizzato secondo le esigenze dell’ospedale.

La professionalità delle risorse di SIAR garantiscono l’efficientamento dei processi produttivi e la qualità dei servizi stessi.

La Cooperativa eroga essenzialmente servizi per la gestione dell’assistenza infermieristica e alla persona presso reparti ospedalieri di strutture pubbliche e private; per la gestione della logistica ospedaliera interna; per la gestione di presidi sanitari ed ambulatoriali; per la gestione servizi sterilizzazione e decontaminazione sale operatorie.

La SIAR è altresì fortemente impegnata nella conduzione delle **residenze sanitarie per anziani** (RSA), intendendo così coprire ed assicurare assistenza alle famiglie in contesti di particolare sensibilità sociale ed affettiva.

Nel corso del 2024 sono state avviate le procedure per il conseguimento di autorizzazione all’esercizio di un nuovo modulo R3 per la R.S.A. di Lanuvio, in attesa di compimento.

La SIAR è impegnata nel settore dell’assistenza sanitaria domiciliare, ambito che la cooperativa intende sostenere con l’apporto di strumenti innovativi. Il settore è condotto “indirettamente” attraverso la detenzione di partecipazione societaria in ente specializzato cui, d’altra parte, contribuiscono altre realtà imprenditoriali di rilevanza nazionale.

La “**telemedicina**” è la prestazione di servizi di assistenza sanitaria, tramite il ricorso alle tecnologie dell’informatica e della comunicazione, in situazioni in cui il professionista della salute ed il paziente non si trovano nella stessa località. Il servizio di telemedicina è assimilato a qualunque servizio sanitario diagnostico/ terapeutico.

Per tutti i settori anzidetti la Cooperativa presta particolare attenzione alle relazioni con le “famiglie”; la complessità e la variabilità dei bisogni che il nucleo “paziente-famiglia” manifesta viene soddisfatta da una rete assistenziale di operatori interprofessionali che, in maniera flessibile, personalizzata e competente si prendono cura degli specifici bisogni, migliorando la dignità e qualità di vita.

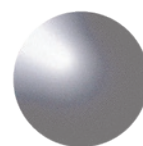
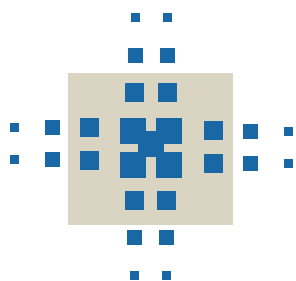


Figure professionali impiegate

Medici
Terapisti della riabilitazione psichiatrica
Infermieri
OSS
Dietisti
Psicologi
Pedagogisti
Assistenti Sociali
Fisioterapisti
Logopedisti
Educatori
Terapisti occupazionali

Nel corso del 2024 SIAR ha fatto registrare 7,769 mln di euro di ricavi, complessivamente, erogando i servizi nei comparti di cui ai commenti precedenti.

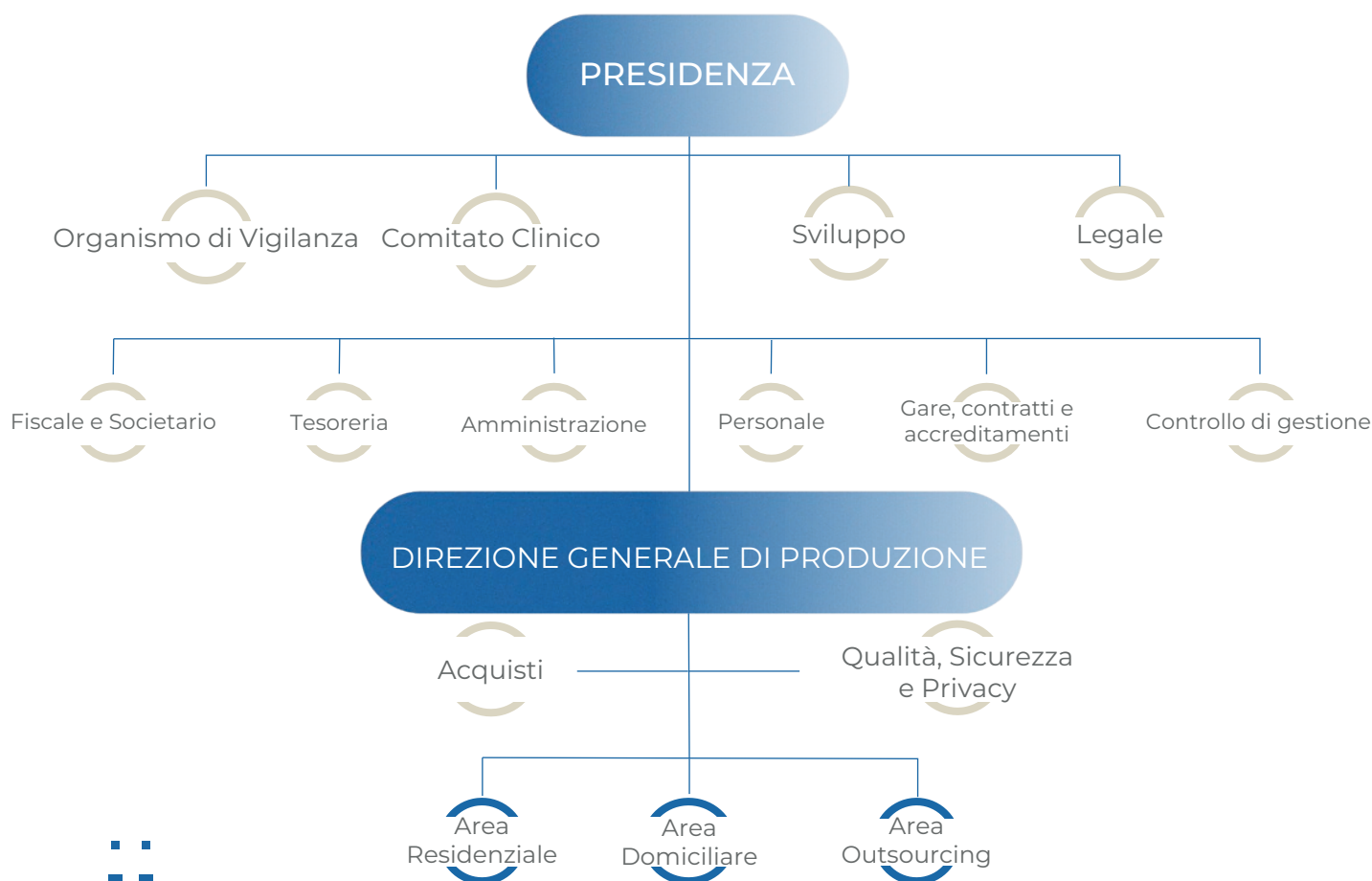
In quanto ente cooperativo SIAR, per converso, nella produzione dei servizi anzidetti persegue l'obiettivo istituzionale di **protezione ai propri soci**.

Ha quale vocazione, quindi, la garanzia della continuità occupazionale e la promozione di apprezzabili condizioni economiche, promuovendo la crescita professionale del socio e il suo coinvolgimento nella vita della Cooperativa. Invero, il socio lavoratore consegue trattamenti tendenzialmente migliori rispetto al mercato; il valore aggiunto così determinato in capo ai soci costituisce il sostanziale utile della cooperativa la quale, tuttavia, per la detta circostanza, patisce un costo aggiuntivo che, però, un'attenta governance è in grado di pianificare in modo proficuo e senza dispersioni.

L'Assemblea dei Soci elegge il Consiglio di Amministrazione (CdA) il quale resta in carica tre anni, è composto da tre membri ed è espressione dell'intera base sociale.

Il consiglio di amministrazione è l'organo decisionale attraverso il quale si concretizzano le strategie della Cooperativa, mediante l'organizzazione e l'allocatione delle sue risorse umane, delle attrezzature e delle risorse finanziarie. Ne sono membri gli amministratori eletti dall'Assemblea dei Soci. Il consiglio è coordinato dal presidente che, pure, assume la rappresentanza legale dell'ente.

Di seguito la sintetica rappresentazione dell'**organigramma funzionale**:



Valore Aggiunto Globale Lordo
per gli esercizi 2024 e 2023

RICLASSIFICAZIONE CONTO ECONOMICO

ANNO 2024

ANNO 2023

VALORE DELLA PRODUZIONE:

ricavi delle vendite e delle prestazioni;	7.768.948	7.217.538
variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti;	-	-
variazione dei lavori in corso su ordinazione;	-	-
incrementi di immobilizzazioni per lavori interni;	-	-
altri ricavi e proventi:		
ricavi diversi;	225.335	261.262
contributi in conto esercizio.	-	8.520
TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE :	7.994.283	7.487.320

COSTI INTERMEDI DELLA PRODUZIONE :

per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci;	98.249	101.360
per servizi (eccetto costi di lavoro autonomo, Co. Co. Co. Prestazioni occasionali)	1.006.559	1.015.488
per godimento di beni di terzi;	640.061	658.566
ammortamenti e svalutazioni:		
svalutazioni dei crediti nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide;	-	-
variazioni delle rimanenze delle materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci;	739	1.551
accantonamenti per rischi;	50.000	15.000
altri accantonamenti;	-	-
oneri diversi di gestione (eccetto tributi indiretti, assimilati e liberalità)	309.757	135.799
TOTALE COSTI INTERMEDI DELLA PRODUZIONE :	2.103.887	1.927.763

DIFFERENZA TRA VALORE E COSTI INTERMEDI DELLA PRODUZIONE

proventi da partecipazioni;	-	-
altri proventi finanziari:	188	3.293
interessi ed altri oneri finanziari (eccetto interessi passivi bancari e su prestiti sociali)	-	399
utile e perdite su cambi	-	-

TOTALE PROVENTI ED ONERI FINANZIARI INTERMEDI:

Rivalutazioni:	-	-
Svalutazioni:	-	-

TOTALE RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITA' FINANZIARIE :

VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO

5.890.584

5.562.451

Distribuzione del Valore Aggiunto Globale Lordo per gli esercizi 2023 e 2022

PROSPETTO DI RIPARTO DEL VALORE AGGIUNTO GLOBALE

	2024	2023
REMUNERAZIONE DELLE RISORSE UMANE (Personale dipendente, collaboratori, consulenti)	5.465.632	5.197.965
REMUNERAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (Imposte dirette ed indirette)	129.854	102.665
REMUNERAZIONE DEL CAPITALE DI CREDITO (Oneri per finanziamenti a breve e lungo termine)	126.244	121.165
REMUNERAZIONE DEL CAPITALE DI RISCHIO (Dividendi)	-	-
LIBERALITA' ESTERNE (Donazioni)	-	-
REMUNERAZIONE DELL'IMPRESA	168.854	185.651

Nel 2024 SIAR Cooperativa Sociale ha redistribuito oltre il 92% del valore aggiunto prodotto alle Risorse umane, ed in particolare circa il 74% ai soci lavoratori (infatti il costo del lavoro riferibile ai soci lavoratori è pari ad euro 4.050.137).

La redistribuzione del valore aggiunto globale la possiamo così sintetizzare:

- Alle risorse umane: 92,79%;
- A banche e finanziatori: 2,20%;
- Alla Pubblica Amministrazione: 2,14%;
- All'azienda: 2,87%.

Nel 2023 SIAR Cooperativa Sociale invece ha redistribuito oltre il 92% del valore aggiunto prodotto alle Risorse umane, ed in particolare oltre il 67% del costo del lavoro ai soci lavoratori. La redistribuzione del valore aggiunto globale la possiamo così sintetizzare:

- Alle risorse umane: 92,65%;
- A banche e finanziatori: 2,18%;
- Alla Pubblica Amministrazione: 1,84%;
- All'azienda: 3,33%.

Distribuzione del Valore Aggiunto Globale Lordo per gli esercizi 2023 e 2022

PROSPETTO DI RIPARTO DEL VALORE AGGIUNTO GLOBALE	2024	2023
REMUNERAZIONE DELLE RISORSE UMANE (Personale dipendente, collaboratori, consulenti)	5.465.632	5.197.965
REMUNERAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (Imposte dirette ed indirette)	129.854	102.665
REMUNERAZIONE DEL CAPITALE DI CREDITO (Oneri per finanziamenti a breve e lungo termine)	126.244	121.165
REMUNERAZIONE DEL CAPITALE DI RISCHIO (Dividendi)	-	-
LIBERALITA' ESTERNE (Donazioni)	-	-
REMUNERAZIONE DELL'IMPRESA	168.854	185.651

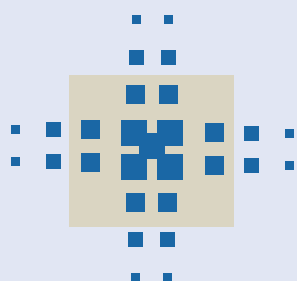
Nel 2024 SIAR Cooperativa Sociale ha redistribuito oltre il 92% del valore aggiunto prodotto alle Risorse umane, ed in particolare circa il 74% ai soci lavoratori (infatti il costo del lavoro riferibile ai soci lavoratori è pari ad euro 4.050.137).

La redistribuzione del valore aggiunto globale la possiamo così sintetizzare:

- Alle risorse umane: 92,79%;
- A banche e finanziatori: 2,20%;
- Alla Pubblica Amministrazione: 2,14%;
- All'azienda: 2,87%.

Nel 2023 SIAR Cooperativa Sociale invece ha redistribuito oltre il 92% del valore aggiunto prodotto alle Risorse umane, ed in particolare oltre il 67% del costo del lavoro ai soci lavoratori. La redistribuzione del valore aggiunto globale la possiamo così sintetizzare:

- Alle risorse umane: 92,65%;
- A banche e finanziatori: 2,18%;
- Alla Pubblica Amministrazione: 1,84%;
- All'azienda: 3,33%.



SIAR è autorizzata dalla Regione Lazio all'attività di assistenza domiciliare integrata ed è accreditata per lo stesso servizio presso la ASL RM 2.

Detiene altresì le seguenti certificazioni rilasciate da enti accreditati:

UNI EN ISO 9001:2015 — QUALITA' AZIENDALE



UNI EN ISO 45001:2018 — SICUREZZA E SALUTE



UNI EN ISO 14001:2015 — QUALITA' AMBIENTALE



RATING DI LEGALITA' — CONCORRENZA E MERCATO

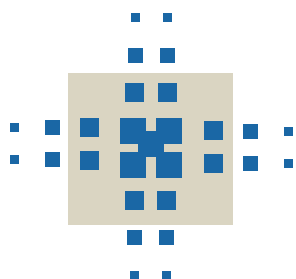
Rating
di
Legalità



Roma, 31 Marzo 2025

Per il C.d.A. Il Presidente
Giuseppe Greco

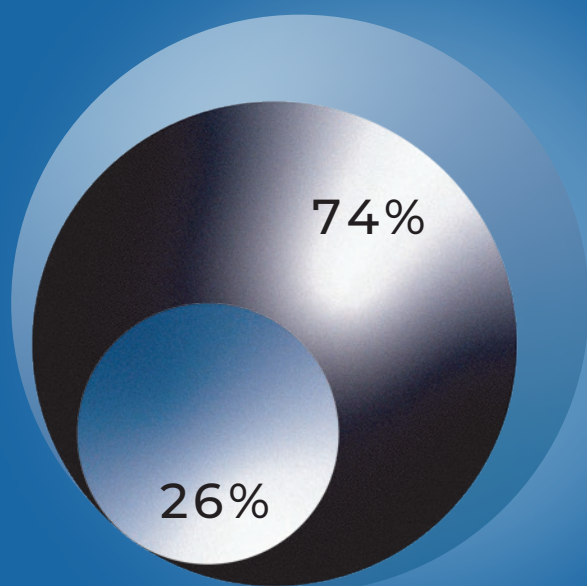
SIAR
Società Cooperativa Sociale
Via Girolamo Benzoni, 45
00154 Roma
C.F. e P.IVA 053846310007



Prospetto informativo per occupazione e tipologia servizi

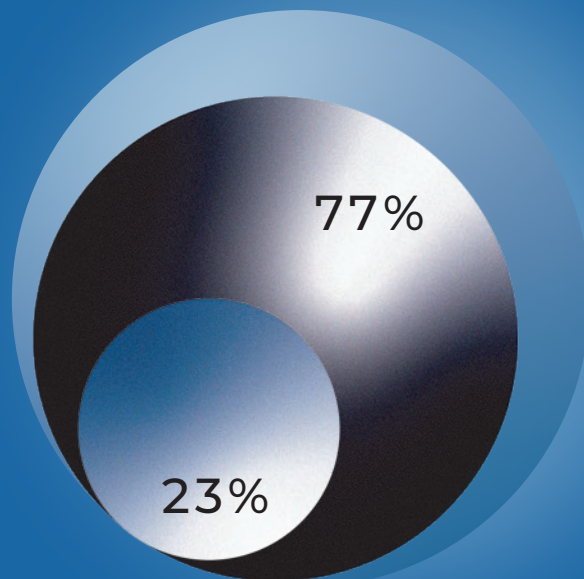
213

Lavori dipendenti



- Soci 158
- Non Soci 55

Genere lavoratori
dipendenti

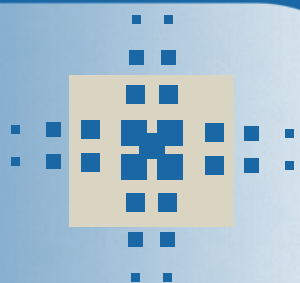


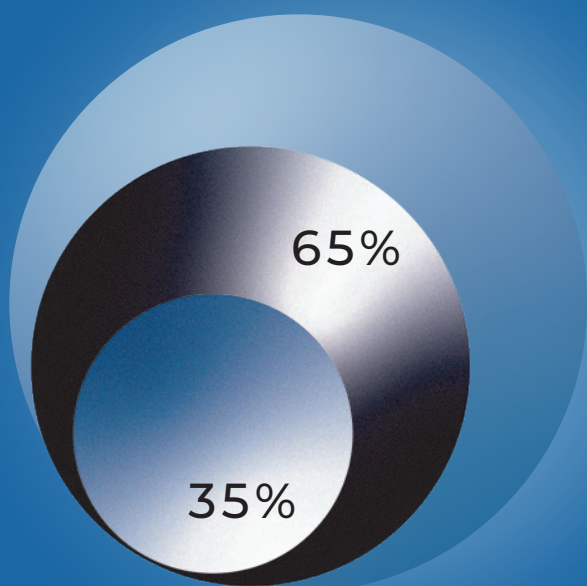
- Donne 163
- Uomini 50

Lavoratori Under/Over 35



- Uomini 65
- Donne 148





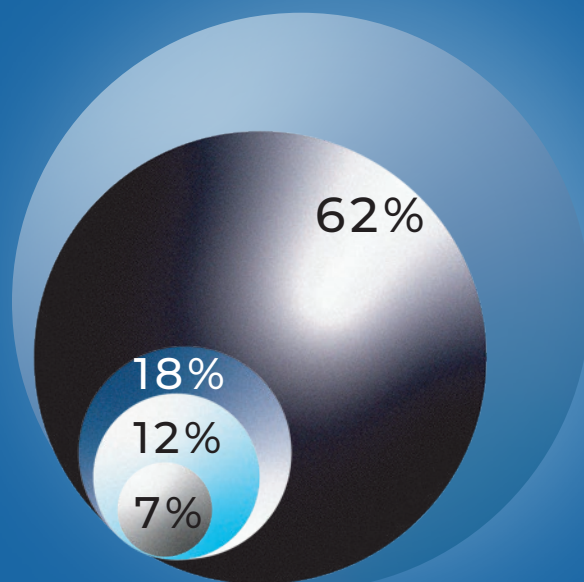
147

Assistiti

- Residenziale socio sanitario 95
- Residenziale socio assistenziale 52

Tipologie contrattuali

- Tempo indeterminato 151
- CoCoCo 44
- Libero professionista 30
- Tempo determinato 18

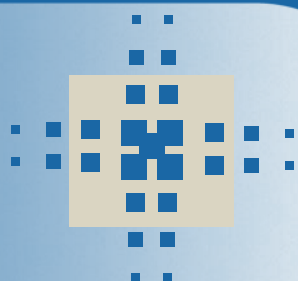


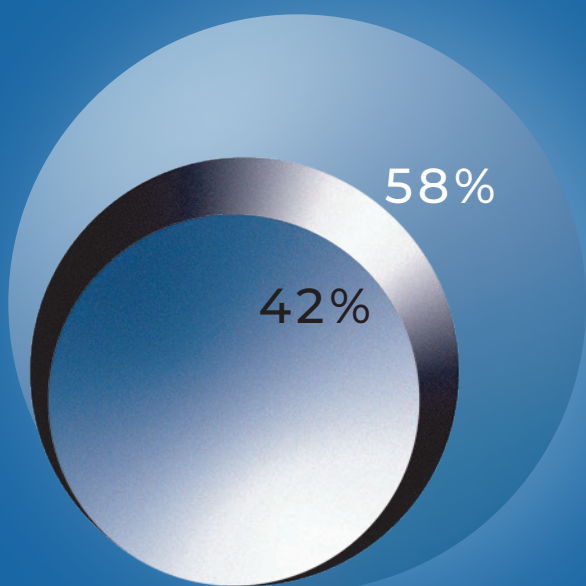
Lavoratori UE/ Extra UE

18%

82%

- Ue 175
- Extra UE 38





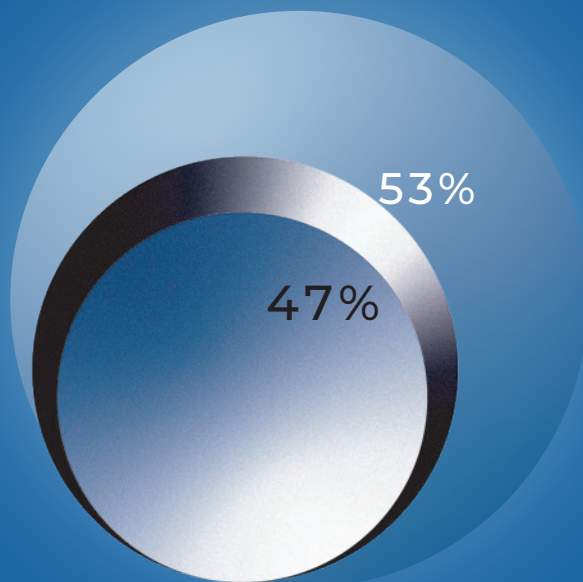
1.200

Curricula

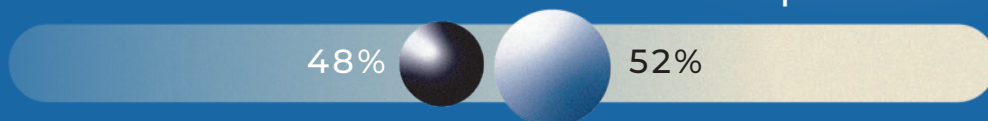
- Colloquiati 700
- Catalogati 500

Risorse umane
impiegate

- Residenziale 130
- Outsourcing 113

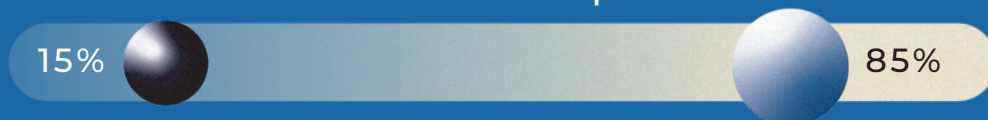


Ore di servizio assistenziale prestate



- Residenziale 124.750
- Outsourcing 113.550

Formazione del personale



- Sicurezza sul lavoro 82
- Antincendio 14

