

SIAR

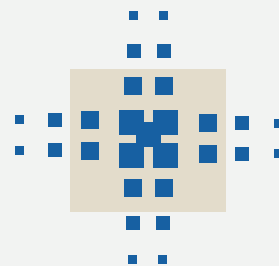
Servizi Integrati
Assistenziali e Residenziali



B I L A N C I O S O C I A L E 2 0 2 5

www.siorservizisanitari.it

INDICE



PREMESSA INTRODUTTIVA	2
GENERALITÀ SULLA COOPERATIVA E SUGLI ORGANI SOCIALI	4
MISSION, OBIETTIVI E ATTIVITA'	5
ASSETTO ISTITUZIONALE E ORGANIGRAMMA	8
PORTATORI DI INTERESSE ED IL VALORE AGGIUNTO ECONOMICO GLOBALE	9
CERTIFICAZIONI E RICONOSCIMENTI	10
PROSPETTO INFORMATIVO PER OCCUPAZIONE E TIPOLOGIA SERVIZI	12

PREMESSA INTRODUTTIVA

Il Bilancio Sociale della **SIAR** Società Cooperativa Sociale è stato redatto in conformità al decreto del 4 luglio 2019. La realizzazione del presente documento consente una valutazione maggiormente esaustiva affiancandosi al tradizionale bilancio di esercizio.

Con tale strumento informativo si intende dare conto delle attività e i risultati del 2025, dando evidenza alle relazioni tra la cooperativa sociale e i suoi “stakeholder” interni ed esterni.

Dal punto di vista metodologico il bilancio sociale è stato redatto utilizzando gli strumenti e le capacità in possesso della cooperativa, raccogliendo presso l'organico interno i dati del personale, dei soci, quelli relativi alle modalità di erogazione dei servizi, alle attività svolte ed agli utenti, ecc.

Alla definizione dei contenuti hanno concorso le unità appartenenti a varie aree della cooperativa: area direzionale, area amministrativa, area risorse umane, area commerciale e referente della qualità.

Il bilancio sociale viene presentato all'Assemblea dei Soci e, dopo la sua approvazione, verrà inserito sul sito istituzionale web della cooperativa e pubblicato presso il registro delle imprese.

Il bilancio sociale costituisce uno strumento che, con chiarezza, trasparenza e puntualità, offre a tutti i portatori di interesse, interni ed esterni al nostro sistema cooperativo, un'informativa esaustiva e strutturata dell'impegno sociale ed imprenditoriale svolto nel territorio in cui operiamo.

Il documento è diviso nelle seguenti parti:

1. Generalità sulla cooperativa e sugli organi sociali;
2. Mission istituzionale, obiettivi, attività e valori;
3. Assetto istituzionale e organigramma;
4. I portatori di interesse ed il Valore aggiunto Economico Globale;
5. Certificazioni e riconoscimenti.
6. Indicatori



Generalità sulla
cooperativa e
sugli organi
sociali



SIAR SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE

SEDE LEGALE

Via Girolamo Benzoni n. 45 - 00154 - Roma

INDIRIZZO PEC

SIARCOOPSOCIALE@PEC.IT

FORMA GIURIDICA

Cooperativa Sociale

TIPOLOGIA

Cooperativa sociale Tipo A

CF

05384621008

PI

05384621008

**N° DI ISCRIZIONE
ALBO NAZIONALE SOCIETÀ COOP.**

A139267

**APPARTENENZA
A CENTRALI ASSOCIATIVE**

Confcooperative Roma

**SETTORE NEL QUALE
LA COOPERATIVA SOCIALE PRODUCE
SERVIZI DI UTILITÀ SOCIALE:**

Servizi socio sanitari

AMMINISTRATORI

Giuseppe Greco, Presidente del C.d.a

Simone Saviano , Consigliere

Pierluigi Marini, Consigliere

COLLEGIO SINDACALE

Matteo Mascia, Presidente

Giuseppe Pagliuca, Sindaco Effettivo

Lorenzo Scialoja, Sindaco Effettivo

Stefano Bernardini, Sindaco Supplente

Oliver Bernardini, Sindaco Supplente

REVISIONE LEGALE

Paolo Fella, Revisore Legale

DATA NOMINA

12/01/2024

12/01/2024

12/01/2024

DATA NOMINA

16/12/2024

16/12/2024

16/12/2024

16/12/2024

16/12/2024

DATA NOMINA

16/12/2024



MISSION, OBIETTIVI E ATTIVITÀ

SIAR nasce nel 1998 nella forma di Cooperativa sociale di tipo A (veste tutt'ora assunta) per il perseguimento del fine sociale consistente nell'erogazione di servizi assistenziali in ambito socio sanitario.

SIAR, pertanto, si propone prioritariamente di prestare aiuto ed assistenza alle famiglie e alle persone in stato di disagio permanente o temporaneo, attraverso l'attuazione di programmi assistenziali che rispondano a tre linee guida.

Prevenzione

Realizzando forme di assistenza e cura che intercettino il bisogno assistenziale sociale e sanitario, prevenendo la loro degenerazione, sia a domicilio che presso strutture di cura e riabilitazione.

Integrazione

Fornendo i propri servizi integrandosi con il Servizio Sanitario Nazionale per raggiungere l'obiettivo dell'efficienza e dell'efficacia dell'assistenza alle persone.

Sviluppo

Offrendo nuovi modelli di servizi sanitari che supportino il percorso assistenziale della persona sul territorio dove essa vive e che perseguano obiettivi legati al mantenimento della persona stessa nel proprio contesto sociale.



In ambito di **“outsourcing”** ospedaliero, SIAR si occupa della gestione dei servizi assistenziali di tipo infermieristico, socio-sanitario ed ausiliario. Ogni servizio è personalizzato secondo le esigenze dell'ospedale.

La professionalità delle risorse di **SIAR** garantiscono l'efficientamento dei processi produttivi e la qualità dei servizi stessi.

La Cooperativa eroga essenzialmente servizi per la gestione dell'assistenza infermieristica e alla persona presso reparti ospedalieri di strutture pubbliche e private; per la gestione della logistica ospedaliera interna; per la gestione di presidi sanitari ed ambulatoriali; per la gestione servizi sterilizzazione e decontaminazione sale operatorie.

SIAR è altresì fortemente impegnata nella conduzione delle **residenze sanitarie per anziani (RSA)**, intendendo così coprire ed assicurare assistenza alle famiglie in contesti di particolare sensibilità sociale ed affettiva.

Nel corso del 2025 **SIAR** ha ottenuto l'autorizzazione all'esercizio di un nuovo modulo R3 per la R.S.A. di Lanuvio.

SIAR è impegnata nel settore dell'assistenza sanitaria domiciliare, ambito che la cooperativa intende sostenere con l'apporto di strumenti innovativi. Il settore è condotto “indirettamente” attraverso la detenzione di partecipazione societaria in ente specializzato cui, d'altra parte, contribuiscono altre realtà imprenditoriali di rilevanza nazionale.

La **“telemedicina”** è la prestazione di servizi di assistenza sanitaria, tramite il ricorso alle tecnologie dell'informatica e della comunicazione, in situazioni in cui il professionista della salute ed il paziente non si trovano nella stessa località. Il servizio di telemedicina è assimilato a qualunque servizio sanitario diagnostico/terapeutico.

Per tutti i settori anzidetti la Cooperativa presta particolare attenzione alle relazioni con le “famiglie”; la complessità e la variabilità dei bisogni che il nucleo “paziente-famiglia” manifesta viene soddisfatta da una rete assistenziale di operatori interprofessionali che, in maniera flessibile, personalizzata e competente si prendono cura degli specifici bisogni, migliorando la dignità e qualità di vita.

FIGURE PROFESSIONALI IMPIEGATE

-  **Medici**
-  **Terapisti della riabilitazione psichiatrica**
-  **Infermieri**
-  **OSS**
-  **Dietisti**
-  **Psicologi**
-  **Pedagogisti**
-  **Assistenti Sociali**
-  **Fisioterapisti**
-  **Logopedisti**
-  **Educatori**
-  **Terapisti occupazionali**

Nel corso del 2025 **SIAR** ha fatto registrare **8,092 mln** di euro di ricavi, complessivamente, erogando i servizi nei comparti di cui ai commenti precedenti.

In quanto ente cooperativo **SIAR**, per converso, nella produzione dei servizi anzidetti persegue l'obiettivo istituzionale di protezione ai propri soci.

Ha quale vocazione, quindi, la garanzia della continuità occupazionale e la promozione di apprezzabili condizioni economiche, promuovendo la crescita professionale del socio e il suo coinvolgimento nella vita della Cooperativa.

Invero, il socio lavoratore consegue trattamenti tendenzialmente **migliori rispetto al mercato**; il valore aggiunto così determinato in capo ai soci costituisce il sostanziale utile della cooperativa la quale, tuttavia, per la detta circostanza, patisce un costo aggiuntivo che, però, un'attenta governance è in grado di pianificare in modo proficuo e senza dispersioni.



ASSETTO ISTITUZIONALE E ORGANIGRAMMA

L'Assemblea dei Soci elegge il Consiglio di Amministrazione (CdA) il quale resta in carica tre anni, è composto da tre membri ed è espressione dell'intera base sociale.

Il consiglio di amministrazione è l'organo decisionale attraverso il quale si concretizzano le strategie della Cooperativa, mediante l'organizzazione e l'allocatione delle sue risorse umane, delle attrezzature e delle risorse finanziarie.

Ne sono membri gli amministratori eletti dall'Assemblea dei Soci. Il consiglio è coordinato dal presidente che, pure, assume la rappresentanza legale dell'ente.

Di seguito la sintetica rappresentazione dell'organigramma funzionale:



VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO PER GLI ESERCIZI 2025 E 2024

RICLASSIFICAZIONE CONTO ECONOMICO

VALORE DELLA PRODUZIONE:

ricavi delle vendite e delle prestazioni;
variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti;
variazione dei lavori in corso su ordinazione;
incrementi di immobilizzazioni per lavori interni;

altri ricavi e proventi:

ricavi diversi;
contributi in conto esercizio.

TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE :

per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci;
per servizi (eccetto costi di lavoro autonomo, Co. Co. Co. Prestazioni occasionali)
per godimento di beni di terzi;

ammortamenti e svalutazioni:

svalutazioni dei crediti nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide;
variazioni delle rimanenze delle materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci;
accantonamenti per rischi;
altri accantonamenti;
oneri diversi di gestione (eccetto tributi indiretti, assimilati e liberalità)

TOTALE COSTI INTERMEDI DELLA PRODUZIONE :

DIFFERENZA TRA VALORE E COSTI INTERMEDI DELLA PRODUZIONE

proventi da partecipazioni;
altri proventi finanziari;
interessi ed altri oneri finanziari (eccetto interessi passivi bancari e su prestiti sociali)
utile e perdite su cambi

Rivalutazioni:
Svalutazioni:

VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO

ANNO 2025 ANNO 2024

8.092.453	7.768.948
-	-
-	-
-	-
141.866	225.335
-	-
8.234.319	7.994.283

91.475	98.249
850.133	1.006.559
561.840	640.061
-	-
16.484	739
-	50.000
-	-
192.800	309.757
1.712.731	2.103.887

6.521.588	5.890.396
------------------	------------------

-	-
31	188
1.813	-
-	-
1.782	188

-	-
-	-
-	-

6.519.806	5.890.584
------------------	------------------

DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO PER GLI ESERCIZI 2025 E 2024

PROSPETTO DI RIPARTO DEL VALORE AGGIUNTO GLOBALE

	2025	2024
REMUNERAZIONE DELLE RISORSE UMANE (Personale dipendente, collaboratori, consulenti)	6.098.660	5.465.632
REMUNERAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (Imposte dirette ed indirette)	148.643	129.854
REMUNERAZIONE DEL CAPITALE DI CREDITO (Oneri per finanziamenti a breve e lungo termine)	110.454	126.854
REMUNERAZIONE DEL CAPITALE DI RISCHIO (Dividendi)	-	-
LIBERALITA' ESTERNE (Donazioni)	-	-
REMUNERAZIONE DELL'IMPRESA	162.048	168.854

Nel 2025 **SIAR** Cooperativa Sociale ha redistribuito oltre il 93% del valore aggiunto prodotto alle Risorse umane, ed in particolare circa l' 89% ai soci lavoratori (infatti il costo del lavoro riferibile ai soci lavoratori ed il costo per i servizi professionali riferito ai soci è pari complessivamente ad euro 5.432.974).

La redistribuzione del valore aggiunto globale la possiamo così sintetizzare:

- Alle risorse umane: **93,54%**;
- A banche e finanziatori: **2,28%**;
- Alla Pubblica Amministrazione: **1,69%**;
- All'azienda: **2,49%**.

Nel 2024 **SIAR** Cooperativa Sociale ha redistribuito oltre il 92% del valore aggiunto prodotto alle Risorse umane, ed in particolare circa il 74% ai soci lavoratori (infatti il costo del lavoro riferibile ai soci lavoratori è pari ad euro 4.050.137).

La redistribuzione del valore aggiunto globale del 2024 la possiamo così sintetizzare:

- Alle risorse umane: **92,79%**;
- A banche e finanziatori: **2,20%**;
- Alla Pubblica Amministrazione: **2,14%**;
- All'azienda: **2,87%**.

CERTIFICATI E RICONOSCIMENTI

SIAR è autorizzata dalla Regione Lazio all'attività di RSA, ed è accreditata per lo stesso servizio presso la ASL Roma 2 e la ASL Roma 6.

Detiene altresì le seguenti certificazioni rilasciate da enti accreditati:



UNI EN ISO 9001:2015
QUALITÀ AZIENDALE



UNI EN ISO 45001:2018
SICUREZZA E SALUTE



UNI EN ISO 14001:2015
QUALITÀ AMBIENTALE



RATING DI LEGALITÀ
CONCORRENZA E MERCATO

Rating
di
Legalità ★ ★ +

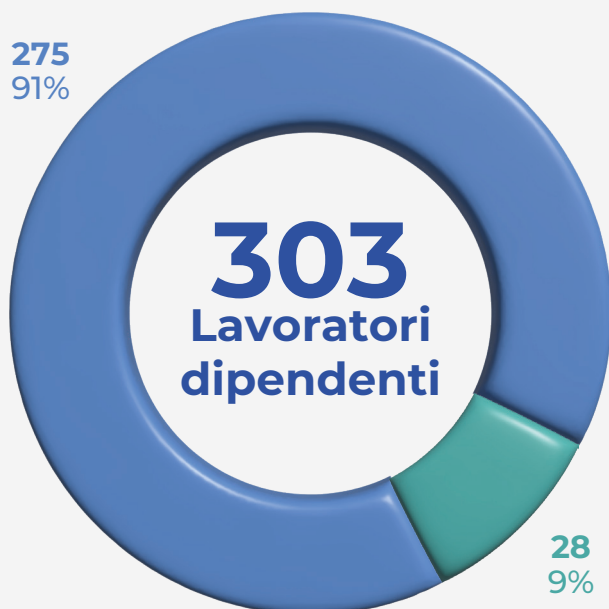


Roma, 31 Marzo 2026

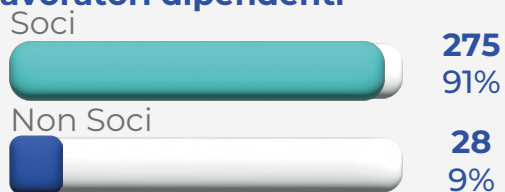
Per il C.d.A. Il Presidente
Giuseppe Greco

SIAR
Società Cooperativa Sociale
Via Girolamo Benzeni, 45
00154 Roma
C.F. e P.IVA 06384631000

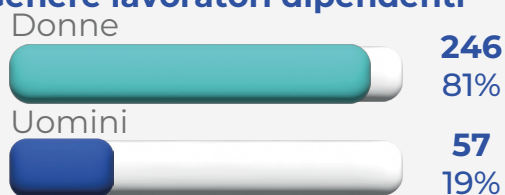
PROSPETTO INFORMATIVO PER OCCUPAZIONE E TIPOLOGIA SERVIZI



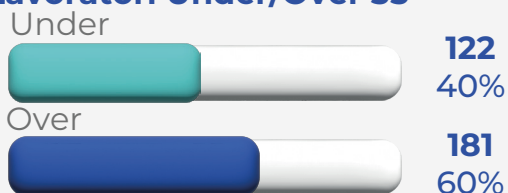
Lavoratori dipendenti



Genere lavoratori dipendenti



Lavoratori Under/Over 35



Tipologie contrattuali



269
89%



Risorse umane impiegate



Assistiti

Residenziale socio sanitario



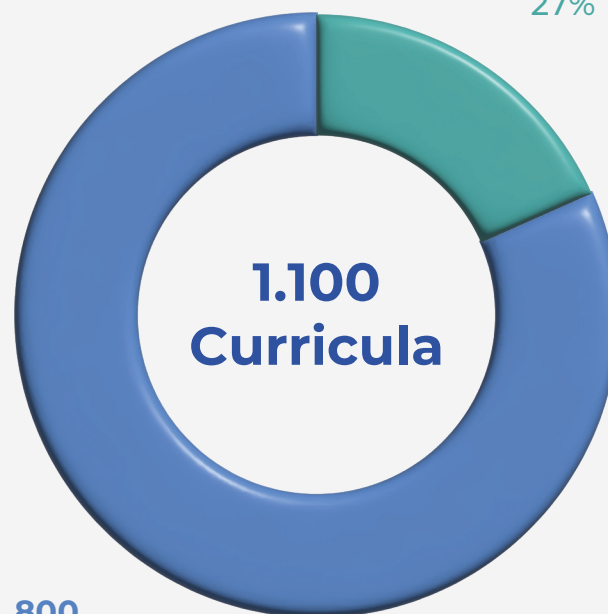
102
66%

Residenziale socio assistenziale



53
34%

CATALOGATI 300
27%



1.100
Curricula

800
73% COLLOQUIATI

116.800 h RESIDENZIALE
40%



294.100
Ore di servizio
assistenziale
presate

OUTSOURCING 177.300 h
60%

Ore di formazione del personale

Sicurezza sul lavoro



70 h
80%

Antincendio



17 h
20%

1. L'organo di controllo, in ragione del monitoraggio eseguito sulla gestione sociale, ai sensi delle prescrizioni dedotte nelle "linee guida" di cui al decreto ministeriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali 4 luglio 2019 (paragrafo 6, punto 8; paragrafo 7), dichiara la conformità del presente documento alle predette linee guida; in ragione della natura di "cooperativa sociale", avuto riguardo alle disposizioni di cui al DLGS 117/2017, l'organo di controllo attesta l'osservanza delle finalità sociali e in particolare:
 - a) Che sono esercitate in via prevalente le attività di cui all'art. 5 comma 1 del predetto DLGS in conformità alle norme che ne disciplinano l'esercizio;
 - b) Che sono rispettate, nel periodo 2025, nell'ambito delle eventuali attività di raccolta fondi, i principi di verità, correttezza e trasparenza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice terzo settore;
 - c) È perseguita l'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti, allo svolgimento dell'attività statutaria nonché l'osservanza del divieto di distribuzione, anche indiretta, di utili avanzati di gestione, fondi e riserve ai fondatori, associati lavoratori e collaboratori, amministratori e altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettera da a) a e).
2. il sottoscritto Enrico Falabella, ai sensi dell'art. 31 comma 2 quinquies della legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.